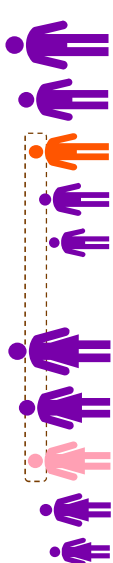


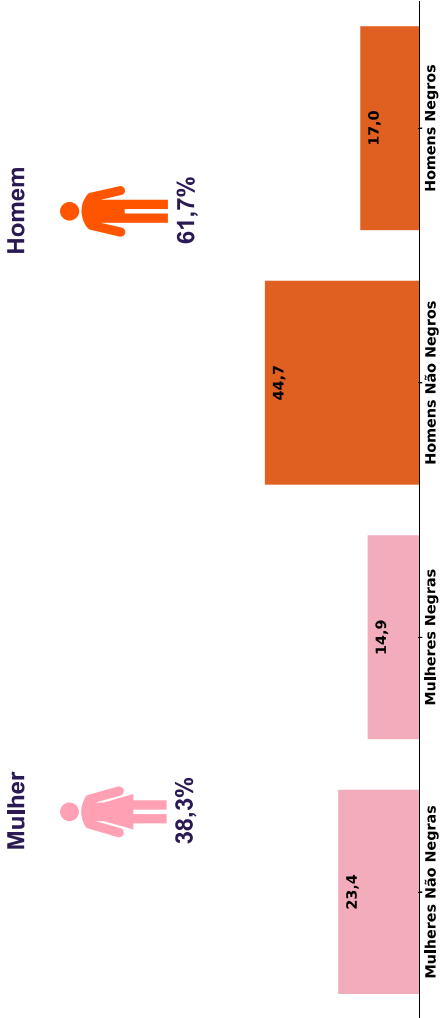
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 02.886.959/0001-00 / Quant. de trabalhadores: 148

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 66,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 78,4%

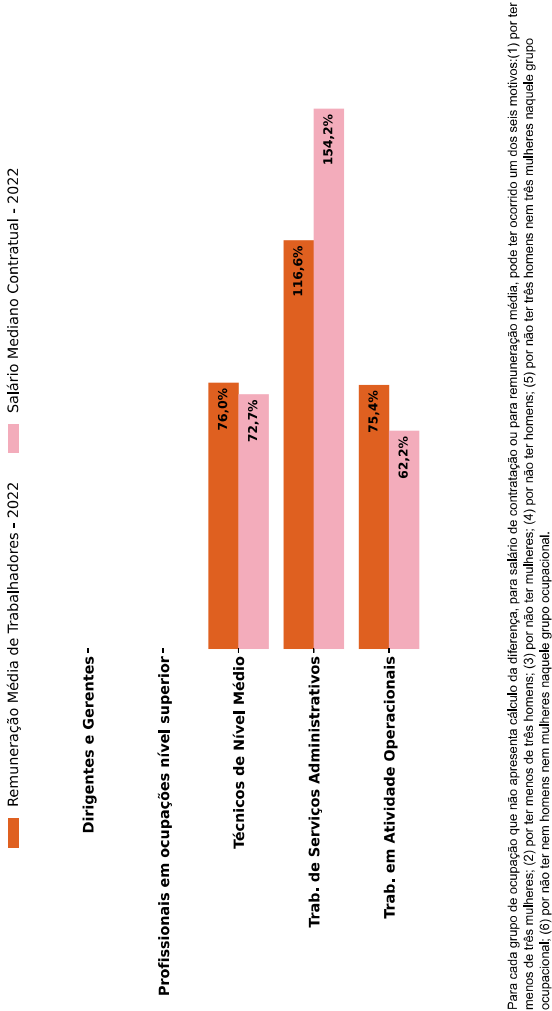
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %  66,6%	
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	$\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Número Total de Mulheres}} \times \frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}} = \text{Divisão M/H}$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%) 78,4%	



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	🚫🚫🚫🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫